

Sylvia Arnet

Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
 Stadtverwaltung
 Leiterin der Stabsstelle
 ☎ 0611 31-4015
 ✉ sylvia.arnet@wiesbaden.de



Sylvia Arnet

Birte Siemonsen

Stellv. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
 Stadtverwaltung
 ☎ 0611 31-3508 (Di., Mi., Do.)
 ✉ birte.siemonsen@wiesbaden.de



Birte Siemonsen

Carmen Strunk

Stellv. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
 Stadtverwaltung
 ☎ 0611 31-4162 (Mo., Do., Fr.)
 ✉ carmen.strunk@wiesbaden.de



Carmen Strunk

Sandra Thissen

Sekretariat
 ☎ 0611 31-4150
 ✉ frauen-gleichstellungsbeauftragte@wiesbaden.de



Sandra Thissen

Simone Dorsch

Sekretariat
 ☎ 0611 31-7695
 ✉ frauen-gleichstellungsbeauftragte@wiesbaden.de



Simone Dorsch

Stabsstelle Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
 Stadtverwaltung beim Oberbürgermeister
 (Dez. I/FGB)
 Hasengartenstraße 21 · 65189 Wiesbaden

Impressum: Herausgeberin: Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
 Stadtverwaltung Wiesbaden – Dezernat I/FGB | Gestaltung: Wiesbaden
 Congress- und Marketing GmbH | Druck: Druck-Center der Landes-
 hauptstadt Wiesbaden | Stand: Oktober 2023 | Auflage: 500



Frauen- und
 Gleichstellungsbeauftragte
 Stadtverwaltung (HGIG)



- ist im Dezernat I direkt dem Oberbürgermeister zugeordnet und hat dadurch den **direkten Draht zur Dienststellenleitung** mit regelmäßigen Informationen und Austausch zu gleichstellungsrelevanten Aspekten von geplanten Maßnahmen in der Verwaltung
- arbeitet auf Basis des **Hessischen Gleichberechtigungsgesetz (HGIG)** und kontrolliert die Umsetzung des HGIG und des **Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)** in der Stadtverwaltung
- berät die Dienststellenleitung und die Dienststelle, um die **Verwirklichung der Chancengleichheit** von Frauen und Männern voranzutreiben, die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Beruf und Pflege** für Frauen und Männer zu verbessern sowie die immer noch bestehende Unterrepräsentanz von Frauen im öffentlichen Dienst, insbesondere in den Führungspositionen abzubauen
- berät Frauen und Männer persönlich, telefonisch oder per Mail

- ist zur **Verschwiegenheit verpflichtet**
- arbeitet weisungsfrei
- unterstützt Mitarbeitende in Fällen **sexueller Belästigung am Arbeitsplatz**
- wird qua Gesetz (HGIG) an allen **personellen, organisatorischen und sozialen Maßnahmen** der Dienststelle beteiligt, konkret z. B. bei allen Stellenausschreibungen, Auswahlverfahren, Höhergruppierungen und Beförderungen, Kündigungen, Organisationsveränderungen und Projekten zur Arbeitgeberattraktivität
- gibt **Stellungnahmen** zu Magistratsvorlagen, Organisationsverfügungen und personellen Maßnahmen ab und kann bei Verstößen gegen das HGIG oder den Frauenförder- und Gleichstellungsplan **Bedenken oder Widerspruch** einlegen
- greift eigeninitiativ Themen in der Stadtverwaltung auf

- **Hessisches Gleichberechtigungsgesetz (HGIG)**
Hessisches Ministerium für Soziales und Integration
www.soziales.hessen.de
- **Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)**
Bundesministerium der Justiz sowie des Bundesamtes für Justiz
www.gesetze-im-internet.de
- **Frauenförder- und Gleichstellungsplan**
WIntra
- **Bericht zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan**
WIntra
- **Dienstanweisung zum Schutz vor sexueller Belästigung am Arbeitsplatz**
WIntra